



El sector farmacéutico continúa entre los mejor retribuidos

El salario es un 10% superior a la media; seguido por el financiero, con un 5%

elEconomista MADRID.

La industria farmacéutica seguida de los servicios financieros son, un año más, los que mejores salarios ofrecen a sus trabajadores, concretamente un 10 por ciento y un 5 por ciento más que la media respectivamente, según un estudio realizado por la empresa de consultoría, Willis Towers Watson en el que ha analizado 607 compañías de distintos tamaños y sectores. Este informe refleja que, por familias de puestos las profesio-

nes más demandadas y mejor remuneradas, en cualquiera de los sectores, están relacionadas con de desarrollo tecnológico, el marketing y las funciones de la cadena de suministros.

Por perfiles sorprende la exponencial subida que han experimentado los profesionales legales en ciberseguridad. Otros de los puestos mejor remunerados son los directivos de ventas y analistas de datos. En cuanto a los departamentos los que más han crecido, con un aumento del 40 por ciento, encontramos los recursos humanos y el desarrollo tecnológico.

Atendiendo al perfil de las compañías, la conclusión es que las empresas pequeñas son las que mejor pagan de media y al inicio de la relación laboral, sin embargo, las

65
POR CIENTO

Es el porcentaje de niños que se encuentran en primaria y que ocuparán puestos que todavía no existen. Además, el 78 por ciento de las organizaciones se sienten amenazadas por *startups* digitales. Por tanto, las empresas se enfrentan a un triple reto: la localización, atracción y retención del talento digital. Por ello, el 92 por ciento reconoce que no están organizadas para un negocio digital y el 85 por ciento afirma que tienen programadas iniciativas de *Big Data*.

medianas y grandes ofrecen mejores retribuciones para atraer y retener talento.

Retribución fija vs. variable

En comparación con el resto de Europa, España continúa fijando la mayor parte de la cuantía de las nóminas en la retribución fija, sin embargo, la retribución variable está ganando cada vez más peso. El 91 por ciento de los perfiles de dirección, el 84 por ciento de los *managers*, y el 64 por ciento de los profesionales en España en la actualidad, cobran algún tipo de retribución variable. A la cabeza del cobro de la retribución variable se sitúan los perfiles de ventas de los sectores de alta tecnología y farma que suponen un 25 por ciento y 22 por ciento de su salario respectivamen-

te. La presencia de las mujeres en el mercado laboral continúa siendo menor que la de los hombres, en concreto un 38 por ciento frente al 62 por ciento de hombres. Esta cifra aún es menor si se trata de un puesto de dirección donde la representación de la mujer se limita al 33 por ciento. En cuanto al salario las mujeres continúan cobrando de media un 9 por ciento menos que los hombres. Si nos fijamos en la edad se observa una mayor inserción laboral de las mujeres en la franja de edad de los 40-49, lo que implica una lógica evolución positiva de la presencia femenina en el mercado laboral. Aun así, se observa la necesidad de continuar promoviendo políticas de inclusión femeninas en las compañías para eliminar esta brecha de género.