



Quand les entreprises **misent sur les chercheurs**

Le récent prix Nobel d'économie décerné à Esther Duflo a mis en lumière un succès paradoxal : les jeunes talents français de cette discipline réussissent, mais à l'étranger. Pour enrayer cette fuite de cerveaux, **David Bruchlen et Perrine Strasser** (photo), respectivement docteur en biophysique de 30 ans et docteur en biologie du diabète de 33 ans, issus de l'université de Strasbourg, ont fondé Science Me Up en 2017. Leur but : placer des chercheurs dans les entreprises. Avec un double résultat :

doper la R&D des secondes et éviter l'exil (ou le chômage) aux premiers. « Nous sommes spécialisés dans le recrutement de docteurs, titulaires de master 2 ou ingénieurs par des PME innovantes, de grosses start-up, ou des entreprises de taille intermédiaire », explique David Bruchlen. Grâce à son rachat il y a un an par **Leyton**, un cabinet de conseil spécialisé dans le financement de l'innovation, Science Me Up accélère. En deux ans, une centaine de chercheurs ont intégré des entreprises. **M.-P.G.**

